

企業社會責任具體推動計畫與實施成效

1 環境議題

- 1.1 本公司所屬產業係從事生技檢測及研發相關，不適用 ISO14001 或類似環境管理系統認證，但對於因實驗所產生之感染性事業廢棄物，以及所產生之廢液，皆依規定委託政府核准之醫療廢棄物處理機構負責清運及處理，並有專責人員進行維護管理等相關作業。
- 1.2 本公司係屬生技研發產業，並以檢測為主，並無使用對於環境負荷較大的資源，本公司為珍惜各項資源，對於推行節約能源的觀念及實際行動不遺餘力，包含落實垃圾分類，廢紙回收重複影印，及實施電子化作業及簽核程序，以減省紙張使用率，以及多項設備裝設定時設備，避免不必要之用電等措施，以減少對環境之影響。
- 1.3 因全球性溫室效應影響環境甚鉅，因此本公司對於節能減碳的觀念特別重視，包括將空調設備全面換成變頻多聯式系統，節能又能提高效率。同時也裝設空調中央集控面板，隨時可由面板監控全大樓冷氣狀況，避免資源浪費情況。全辦公及實驗區域的電燈都換成 LED 平板燈，比傳統 T5 及 T8 燈管更省電。本公司大樓也全裝設隔熱玻璃及全遮光窗簾，以減少外部熱源進入室內，可減少空調的使用量。
- 1.4 本公司於 107 年 7 月底實驗室正式遷入寶慶路新辦公大樓，107 年 8~12 月寶慶大樓用電排放 CO₂e 約 106.3 噸，平均每月 21.3 噸，在因應業務量增加，營運用儀器設備不斷增加情況之下，108 年用電排放 CO₂e 約 251.5 噸，平均每月 20.9 噸，還比 107 年平均每月用電排放 CO₂e 略為減少，顯現本公司對於節能減碳的推廣顯有成效。

2 社會議題

- 2.1 本公司係依據勞動基準法、性別工作平等法、國際人權公約及相關法令訂定工作規則及管理辦法並確實遵循，以保障員工之合法權益。
- 2.2 本公司訂定工作規則，內容涵蓋本公司工時、休假、退休金給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員，辦理各項福利事項；本公司依據個人能力、績效表現與經營績效發放績效獎金。
- 2.3 本公司提供員工安全無虞的職場環境，確實遵守相關法規，訂有「安全行生工作手則」；定期辦理消防法規課程。每年辦理全體員工健康檢查，並舉辦家庭日、員工旅遊等等。本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險及團體保險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。
- 2.4 本公司以人才培育為要，會依部門需求，規劃安排各項內外部訓練計畫，提升與更新員工的知識技能，對於員工之職涯能力發展，兼顧核心專業能力之培養與員工身心靈均衡發展。
- 2.5 公司對產品的與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則；本公司亦於公司網站已建立利害關係人專區，利害關係人權益受到侵害時，客戶可透過電話、電子郵件或公司網站向公司反應相關問題，以保護客戶之權益。
- 2.6 本公司訂有供應商管理程序，本公司與供應商之契約並無特別明訂違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款，惟本公司若有發現供應商有上述之情形時，將不再選擇不重視企業社會責任之供應商。公司在與新供應商交易前，亦會進行供應商評估，選擇無不良紀錄者。