

董事會成員及重要管理階層之接班規劃運作情形

- 1 總經理、財務處長等公司經理人，皆會列席董事會，並進修公司治理相關課程，2020 年度進修課程如下：

		單位	課程	日期	時數
總經理	洪加政	財團法人證券期貨市場發展基金會	公司法施行後之實務運作與最新解釋函令解析	20200513	3hr
總經理	洪加政	財團法人證券期貨市場發展基金會	企業個資保護趨勢與營業秘密解析	20201111	3hr
財務處長	張伏見	財團法人證券期貨市場發展基金會	公司法施行後之實務運作與最新解釋函令解析	20200513	3hr
財務處長	張伏見	中華民國經營發展協會	股東權益面面觀 從經營權爭議談起	20200804	3hr
財務處長	張伏見	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	20200826	3hr
財務處長	張伏見	財團法人公司治理專業人員協會	實質法人受益人	2200924	3hr
財務處長	張伏見	證券櫃檯買賣中心	2020 年公司治理與企業誠信董監事宣導會	20201016	3hr
財務處長	張伏見	中華民國經營發展協會	公司治理-經營權爭議研析	20201028	3hr
財務處長	張伏見	財團法人證券期貨市場發展基金會	企業個資保護趨勢與營業秘密解析	20201111	3hr

- 2 人事部依據未來發展策略，定義公司組織架構、所需職位及人才，各部門主管及代理人皆訂有工作職掌說明。
- 3 各部門依實際工作所需排定內部教育訓練，人事單位每月追蹤執行情況。
- 4 每周一舉辦高階主管會議，各部門主管依排程向執行長、總經理等進行報告，藉以參與公司經營策略訂定。